

DOI:10.16517/j.cnki.cn12-1034/f.2018.12.032

国有企业财务管理效率提升的优化路径

■ 杭州 / 林霖

摘要 从预算管理、资金运营管理、利润分配管理三个方面,分析了国有企业提升财务管理效率中存在的问题及其影响因素。然后,从更新财务管理理念、建立完善的财务管理制度、提升信息化水平、提高财务人员的综合素质四个方面,提出了国有企业财务管理效率提升的优化路径。希望对国有企业有所帮助,以有利于企业的长远发展。

关键词 国有企业 财务管理效率提升 优化路径

一、引言

国有企业是市场经济的关键组成部分,对我国经济的发展具有示范和引领作用。在我国每年的经济增长中,国有企业都贡献了较高的数额,具有不可替代的作用。但是,随着市场经济发展不断推进,国有企业发展也暴露出了许多问题。特别是在财务管理方面,由于国有企业具有机构庞大、人员众多等特点,为财务核算增加了难度。

二、国有企业

财务管理的定义及效率提升的重要性

(一)财务管理的定义

财务管理是以收入和支出为核心的企业活动,通过对企业财务目标、管理职责等内容进行分析,实现所有管理职能的活动。^[1]企业的财务管理涉及全体员工和经营管理全部活动,具有复杂性和精细化的特征。

(二)国有企业财务管理效率提升的重要性

1.提升财务管理水平的必要途径

国有企业的财务管理水平直接决定了其未来发展,因此,提升财务管理水平是国有企业管理工作的重中之重。要想提高财务管理水平,则离不开财务管理效率的提升。提升财务管理效率主要包括提升预算效率、提升资金运营效率等内容,有利于国有企业提升整体工作效率。

2.能够反映国有企业真实财务状况

财务管理效率主要通过财务数据表现出来,通过运用比率分析、对比分析等方法,可以充分了解企业一

段时期内的经营状况。因此,只有财务管理效率提升了,各项指标才能更加真实地反映国有企业的真实财务状况。

3.国有企业长远发展的重要保障

从我国目前的情况来看,国有企业大多缺乏活力,虽然为市场经济的发展贡献了重要力量,但是近年来发展频频受阻。这主要是因为国有企业的财务管理效率不高,影响了企业整体管理水平的提升。因此,只有不断提升国有企业的财务管理效率,才能提高其财务核算的精准度,从而为企业的长远发展提供参考。

三、国有企业财务管理效率存在的主要问题

(一)预算管理效率不高

预算管理是企业财务管理的重要组成部分。三中全会以来,国有企业改革取得了一定的成绩,预算管理方面实现了国有资本的预算试点。^[2]2016年,财政部颁布了《中央国有资本经营预算管理暂行办法》,用于约束国有企业的预算管理。但是,在市场环境复杂多变的环境下,国有企业预算管理仍然存在许多问题。一是部分国有企业对预算管理不重视,缺乏有效的控制手段,导致预算管理效率较低。二是预算管理落实不到位,缺乏有效的实施措施,形同虚设。三是对预算管理工作缺乏绩效评价和监督,对存在的问题未能及时解决。

例如,1990年成立的SGX公司是一家国有企业集团,旗下有26家实体公司。随着业务不断扩张,财务管理问题凸显,成为企业“二次腾飞”的阻碍因素。SGX集团内部的预算管理流于形式,与外部市场环境严重不

匹配;部分下属企业制定了预算管理制度,但未充分落实;领导对预算管理不重视,导致预算管理成为应付上级检查的文字游戏。^[3]

上述案例说明,国有企业要想激发自身活力、实现创新发展,就需要重视财务预算管理工作,不断提升其效率,以适应多变的市场环境。SGX 公司作为大型国有企业集团,其预算管理涉及的部门较多、过程也较为复杂,因此更需要进行全面的预算管理,才能保证财务管理效率提升。

(二)资金运营管理效率不高

1.对资金运营管理的认识较狭隘

由于国有企业一般发展历史较长,很多都是在计划经济体制中发展起来的,所以传统管理理念成为国有企业发展的桎梏。很多国有企业对资金运营管理的认识还较肤浅,并未充分认识到资金运营管理的价值,这就导致了管理效率低下。随着市场经济的发展,国有企业应逐步转变思想,提高对资金运营管理的认识,不断转变财务管理模式,提高财务管理效率。

2.资金使用效率较低

很多国有企业对市场的敏感度不高,导致对产品的研判较滞后,容易产生资金浪费的现象。例如,某国有企业投入了大量的资金购买生产设备,但产品生产出来后由于市场供大于求,导致产品严重滞销,企业无法获得收益,甚至成本回收困难。^[4]这就导致了企业资金使用效率低的问题,说明企业使用资金缺乏针对性。

3.成本费用控制效率低

由于国有企业的部门较多,虽然具有统一的成本费用标准,但是不同的部门在实际工作中费用使用的标准存在一定的差异,导致成本费用控制效率低下。同时,由于成本费用控制的环节较多,存在职责不清等问题,也导致了管理效率降低。

(三)利润分配管理效率不高

1.分配股东利润的国有企业占比较少

2010 年以前,只有少数国有企业实施了利润分配,如中国烟草总公司、中国邮政集团等,其他国有企业均未进行利润分配。截至 2014 年 5 月,中央各部门所属企业已超过 8000 家,但进行利润分配的企业仅占 10%,大多数企业未将利润分配给股东。^[5]由此可见,多数国有企业未进行利润分配,是导致利润分配效率低的一个重要原因。国有企业应依据相关原则,确定合适的比例对股东进行利润分配,这样才能有效提升财务管理效率。

2.国有企业对股东分配的利润比例低

近年来,随着经济环境不断改善和国有企业改革逐步推进,国有企业的营业收入不断增长、利润水平逐

年提高。但是,从目前情况来看,国有企业利润分配比例普遍低于 20%,与欧美发达国家相差甚远。股东未得到适当比例的利润分配,不利于刺激其消费行为,同时造成了资金闲置,未能充分发挥其应有作用。

四、影响国有企业财务管理效率提升的主要因素

(一)财务管理理念更新不及时

我国部分国有企业是从计划经济时代发展而来,财务管理理念和模式还较传统。虽然国家制定了相关政策推进国有企业改革,但是要彻底更新国有企业的管理理念需要相当长一段时间的努力。财务管理理念更新不及时直接导致了国有企业对预算管理不够重视,对资金运营管理的认识不够深入,不利于提升整体财务管理效率。部分国有企业在日常经营中,对树立财务管理理念并不重视,财务核算更多地依靠经验和传统核算方式,与企业实际需求严重脱节,不利于企业长远发展。在市场经济环境中,国有企业如果不能及时对市场趋势进行研判,则会导致利润下降、发展停滞不前。因此,国有企业应从领导层开始,重视财务管理理念的更新,与市场发展环境相匹配,不断更新财务管理理念。

(二)财务管理制度不完善

从外部来看,国有企业财务管理相关政策还比较有限,未能对企业形成有效约束。例如,国有企业利润分配的相关政策约束就比较有限,对企业利润分配未形成强制作用,对分配也只是规定了一定比例,并未制定强制措施,导致企业利润分配效率较低。外部财务管理制度主要是从法律法规的角度对国有企业进行约束,如果相关制度不完善,则不利于企业财务管理效率的提高。

从内部来看,国有企业的财务管理制度还不完善。部分国有企业未建立完善的财务管理制度,从预算管理、资金运营管理到利润分配管理都未作详细的规定。同时,企业内部还存在职责不清、部门之间标准不一的情况,导致成本费用的入账标准不统一,财务核算效率低。^[6]

(三)财务管理的信息化水平不高

财务管理的信息化水平直接决定了国有企业的财务管理水平和效率。兼具实用性和创新性的信息化管理系统,自然会提升国有企业财务管理的效率。但是,从目前的情况来看,国有企业财务管理系统的整体信息化水平并不高。一是信息化系统的功能深度不足,缺乏规范性。财务管理系统的部分功能只能满足基本核算需求,未进行整体规划,导致实用性不足。同时,系统功能的更新不够及时,导致创新性不足。^[7]二

是信息化系统模块之间的整合度较低。业务部门与财务部门之间缺乏有效互动,信息共享存在困难,形成了业财不统一的问题。这样,在查询信息的过程中,由于信息缺乏共享机制,因此浪费大量的时间和人力,导致财务管理效率降低。财务管理的信息化水平不高,不仅不能满足市场经济发展的需要,而且还会造成资源浪费。

(四)财务人员的综合素质与财务管理要求不匹配

从现实情况来看,国有企业一般机构部门庞大、人员数量较多、财务核算较为复杂,因此对财务人员提出了更高的要求,只有综合素质高、专业技能强的财务人员才能与企业财务管理工作相匹配。但是,国有企业中还有许多专业素质不高的财务人员,部分财务人员进行财务核算和管理时仅凭经验,专业的财务知识储备不足,未能充分掌握最新的财务知识和技能。另外,还有部分财务人员对先进的财务管理软件接收度差,操作能力严重不足,降低了财务管理效率。^[8]这主要是由于部分国有企业对财务操作人员和管理人员的培训不及时,同时对财务人员的准入把关不严,致使部分不合格财务人员进入企业,与财务管理的要求不匹配,从而影响了财务管理效率的提升。

五、国有企业财务管理效率提升的优化路径

(一)更新财务管理理念,提升全面预算管理水平

1.建立全面预算管理机制

国有企业应从思想上重视财务管理工作,加强对预算管理的认识,建立全面预算管理机制。特别是企业的领导层,应充分发挥引领作用,通过对市场进行深入的研究,注重财务管理理念的转变,使其符合经济发展的要求。

2.保证预算管理的有效实施

预算管理不仅能够实现资源的有效配置,而且能够帮助国有企业提升财务的预控能力。因此,国有企业应制定有效措施,保障预算管理落实和实施。例如,不断完善预算流程,对预算进行节点控制,以使预算管理有效进行。

3.加强对预算管理的绩效评价和监督

预算管理的效率主要通过绩效评价表现出来。国有企业应建立完善的绩效评价机制,通过对比分析、比例分析等相关指标进行评价,从而得出预算管理的实施效果。另外,通过监督手段,保证企业预算管理的有效实施,从中发现问题并及时解决。

(二)不断完善财务管理制度

1.明确财务部门的职责和权利

由于国有企业财务管理涉及的部门多,存在人员

冗余现象,因此应明确财务部门的职责和权利,避免交叉管理的现象发生。同时,建立严格的追责机制,保证财务部门管理职能的有效实施,避免出现职责不清、权责不明的现象。

2.建立严格的财务核算制度

国有企业应当对财务核算进行严格把控,对资金的运用实施全面有效管理,避免资金闲置浪费等现象发生,不断提高资金的使用效率,进而提升财务管理的效率。

3.不断提升财务管理的执行能力

国有企业应不断完善财务管理制度,通过制度约束相关行为,加强对财务管理的执行能力。在制度中进行详细的规定,明确权利义务关系,保证预算管理、资金运营管理、利润分配管理有效实施,从而提升整体管理效率。

(三)提升财务管理的信息化水平

1.对财务管理系统的模块功能进行优化,提高实用性和创新性

国有企业应从整体上对系统的模块进行优化,进行深度开发,提高其实用性。同时,随着财务管理实际需求的变化,系统模块也需要不断创新、不断优化。

2.提高财务管理系统模块之间的整合度

国有企业应促进业务部门与财务部门之间的联系,建立财务信息共享机制,推进业务、财务一体化建设,以有利于整合资源,提高财务核算的效率,提升财务管理水平。

3.引进先进技术,优化财务管理工具

随着信息技术广泛应用,其更新速度不断提升,因此国有企业应及时引进先进技术,增加技术投入,提高财务管理的信息化水平,以有效帮助企业提高财务核算效率,从而有利于管理效率的提升。

(四)提高财务人员的综合素质

1.适当提高财务人员的准入门槛

国有企业对不合格的财务人员应坚决不予录用,避免降低财务人员的整体水平。同时,企业还应制定合理的考核办法,对财务人员的专业水平进行定期考核,检查财务人员是否对最新的财务政策和法规进行了及时学习,专业素质是否与其岗位要求相匹配。

2.对相关人员进行有效培训

无论是财务核算人员还是管理人员都应定期参加培训,不断更新自身专业知识、提升综合素质。同时,财务人员还要对信息化软件有深入的认识,提高信息化软件的操作能力,从而提高财务管理效率。在信息化软件使用过程中及时发现问题,对软件的优化提出合理建议。

六、结论

国有企业的发展有其自身特点,提升财务管理效率有利于企业改革的推进,也有利于企业的长远发展。

当前,国有企业的预算管理、资金运用管理和利润分配管理还存在效率低的问题,主要是因为企业财务管理理念陈旧、财务管理制度不完善、信息化水平低和

人员因素阻碍了企业效率的提升。

国有企业首先应树立先进的财务管理理念,建立全面预算管理机制;其次,通过明确权责,制定严格的财务管理制度,不断提高财务管理水平;再次,通过对财务管理系统进行优化,从而提高财务管理的信息化水平;最后,通过提高财务人员的综合素质,不断促进财务管理效率的提升。■

参考文献:

- [1]宋永利.现代企业财务管理现状与对策研究[J].中国管理信息化,2012(9):42—43.
- [2]王春光.如何提升国有企业精细化财务管理水平[J].山西财经大学学报,2016(S2):74—75.
- [3]于亚萍.新形势下国有集团企业财务管理问题及思考——以SGX集团公司为例[J].中国集体经济,2018(25):136—137.
- [4]王庆慧.提高国有企业资金管理效率探究[J].中国集体经济,2018(24):148—149.
- [5]乔丽.国有企业利润分配的理论与实践研究[D].福州:福建师范大学(硕士学位论文),2016.
- [6]白静.国企财务管理存在的问题及措施分析[J].企业改革与管理,2018(17):149—150.
- [7]杨雪霞.关于国有企业财务管理信息化的改革研究[J].经贸实践,2018(18):118,120.
- [8]王忠新.试论国有企业财务管理效率提升的优化路径[J].中国乡镇企业会计,2018(8):113—114.

作者简介:林霖,浙江浙能天然气运行有限公司,会计师,大学本科,研究方向为国有企业财务管理、审计。

编辑 贾树海

改变世界的人

有一天,美国苹果公司执行总裁史蒂夫·乔布斯来到负责麦金塔电脑操作系统的工程师拉里·凯尼恩的办公室,毫不掩饰地抱怨:“你负责的电脑开机启动时间太长了!”

凯尼恩深知乔布斯是个典型的完美主义者,难以容忍产品的任何缺陷。凯尼恩开始找理由为电脑启动时间太长作辩解,但乔布斯根本不想听,咄咄逼人地问:“如果能救人一命的话,你愿意想办法让启动时间缩短10秒钟吗?”

凯尼恩说:“人命关天,当然愿意。”

于是,乔布斯走到一块白色的写字板前,一边演算一边说:“假如有500万人正在使用麦金塔电脑操作系统,而每天开机都要多用10秒钟,那么加起来每年就要浪费大约3亿分钟,而3亿分钟至少相当于100个人的终身寿命。”

凯尼恩听后感到十分震惊,想不到乔布斯会说出这番话,竟然通过无懈可击的推算把10秒钟视为100个人的寿命。

几周之后,受到激励的凯尼恩向乔布斯报告了一个好消息:“电脑开机的启动时间已经缩短了28秒。”乔布斯听后满意地笑了,因为按照自己的推算,这相当于280个人的终身寿命。

虽然这是件小事,但却可以看出乔布斯的世界眼光和战略思维,可以悟出他之所以能改变世界的一个重要原因。

谷歌联合创始人布林说:“乔布斯最大的遗产在于,他激励了一代企业家,让他们相信自己也能改变世界。”

那么,究竟什么样的人才能改变世界?

可以用乔布斯为“苹果”产品精心设计的一句广告语来回答:“那些疯狂到以为自己可以改变世界的人,才能真正改变世界。”