

浅谈三级检审制度在健康体检中的应用

张颖彬, 邢晓云, 胡建华, 赵国艳

(吉林省人民医院, 吉林 吉林)

摘要:随着社会经济与人民生活的提高,健康体检越来越被人们所重视,健康观念从看病转向保健、从治病转向防病。因此,通过健康体检及时发现、及时治疗、早预防提供科学依据,从而达到未病先防、有病早治的目的。三级检审制度是实现了早发现和早期诊断的重要途径,通过三级检审制度有效为客户提供综合健康风险评估,为客户进行系统的判断分析产生风险事件原因的过程。从而为健康促进提供一个有效的工具,有效提高健康管理。

关键词:三级检审; 健康体检; 应用

中图分类号: R851.3 **文献标识码:** B **DOI:** 10.19613/j.cnki.1671-3141.2018.76.116

本文引用格式: 张颖彬, 邢晓云, 胡建华, 等. 浅谈三级检审制度在健康体检中的应用 [J]. 世界最新医学信息文摘, 2018, 18(76):217,224.

0 引言

三级检审制度是吉林省人民医院体检中心在健检服务采取的重要手段,体检中发现的异常情况,并具有重要临床意义的检查结果,通过三级检审制度,进一步检查或转介临床科室诊治,为体检客户提供及时健康风险因素,并为体检客户提供科学、严谨、快捷的风险评估,实现早发现、早治疗的目的,从而发现疫情、危机重症、避免错检、漏检、客户信息或体检项目不符等,保证健康体检质量,提高客户生活质量。

1 三级检审制度在健康体检中的应用

1.1 三级检审制度概念

三级检审制度是体检中心重要的质控管理制度,针对个体、群体危险因素在人群当中的分布和严重程度,是对健康危险因素评估、评价的一项有效的措施,为确定防治措施及健康策略提供依据。包括初级医生审查制度、总检医生总检制度、总审医生审查制度。

1.2 三级检审制度评价步骤

1.2.1 收集体检客户资料

将客户体检项目第一时间收集体检结果。

1.2.2 按检查体检结果,由专科医师进行筛查。如彩超检查结果由彩超室负责人进行审核。

1.2.3 针对被筛查疾病或某种危险因素结果,根据“十八项核心制度”的具体要求,进行危险因素评估。早期发现可疑患者,做到早诊断、早治疗、提高治愈率。

1.3 三级检审制度的实践路径

1.3.1 初级医生审查制度

在总检医生总检前认真核对各检测报告基本信息、报告内容及结论,对于重大阳性结果或危急重症等危险因素的应及时上报上级医生及中心主任,视情告知受检者或单位,做好记录,并进行追踪随访。体检结果发现重大疫情,及时报告。

1.3.2 总检医生总检制度

首先核对客户基本信息及各项目是否符合,要实事求是,真实反应体检结果,对体检结果中任何蛛丝马迹都不能放过,为客人提供一份完整的通俗易懂的体检报告,让客人全面了解目前的健康状况,并提供相应的日常饮食、运动、治疗的建议。体检结论书写规范,准确使用医学术语,体检结论及建议要重点突出,字迹清楚,不得任意涂改,记录结论要签全名,注明记录的具体日期,以示负责,并做好登记。不得出现错检、漏检等事故。

1.3.3 总审医生审查制度

医生严格执行审核制度,做好体检质量管理,审核者要及时对体检质量完成情况进行监督检查。审核者与主检者应团结互助,友好协作,尊重科学,取长补短,共同探讨医学技术。在体检综合分析比较复杂、难以下结论时,要与上级医生或有关科室医生共同讨论并予以结论,确保体检质量。

体检结论必须有主检医师签名。

1.3.4 健康体检结论中疾病的书写应参照 ICD-10 的基本原则,如 2 型糖尿病,并提出专科就诊意见。健康体检结论应按照疾病或异常结果的轻重缓急顺序排列。重症疾病、重点疑诊诊断、已确诊疾病、阳性检查结果。

1.4 三级检审质量控制的实施

1.4.1 严格按照医学诊疗技术规范开展工作,加强医护人员的“三基三严”业务培训,提高专业技能水平。

1.4.2 加强医务人员的医疗卫生管理法律法规培训,提高依法执业的意识。

1.4.3 有健全的健康体检工作制度、岗位职责、工作流程、标准操作规程等,并装订成册。

1.4.4 有专(兼)职工作人员负责质量管理工作,处理各种纠纷、投诉、缺陷。

1.4.5 定期进行质量检查,定期对健康体检过程中的医疗缺陷进行统计、分析,定期召开质控会议,对存在问题进行分析、讨论,提出整改措施,督促各项问题整改落实,并有记录。

1.4.6 及时上报医疗安全不良事件,并有记录。

1.4.7 建立漏诊、误诊登记,及时采取补救措施进行相应补救,并有记录。

1.4.8 建立单位、科间和个人反馈意见登记,并及时处理,反馈意见及处理意见记录真实。

2 三级检审制度的后续管理服务

2.1 隐私保护

服从体检中心主任的管理和工作安排,具有良好的职业道德和敬业精神,医技精湛、业务熟练,为每个受检者提供热情、周到的服务,并为其保守医疗秘密和个人隐私。对科室负责、对体检对象负责,对自己工作中的行为负责。

2.2 重要异常结果应及时告知

体检结果发现重症疾病,急需马上治疗或重点疑诊诊断(如恶性肿瘤),立即通知本人或家属,协助专家会诊、住院等检后服务。做好登记及检后跟踪、疑诊恶性疾病统计等工作。

2.3 解读及就医建议

将体检报告当面对体检者进行解读,帮助受检者了解自己的健康状况,寻找主要风险、警示风险危害,建议进一步随访、观察、检查。并建立干预措施,从而达到“知信行”,真正达到预防疾病的目的。

2.4 定期指导,做好记录

针对个人、群体参检人员的健康情况提出健康指导建议,如膳食、运动、心理等。

3 小结与讨论

通过“三级检审”制度的贯彻实施,客观、真实、准确、完

(下转第 224 页)

取脐血完成交叉合血,输血科全力配合提前做好血源准备工作有关;受血儿娩出后立即予以有创呼吸机治疗以改善通气,并给予放血治疗,使其能在短时间(生后 17 小时内)解除高粘滞度血症可能造成的风险,这与妇产科、儿科、输血科及检验科在患儿娩出前后采取的一系列及时、有效的多学科间协作密切相关。

总之,TTTS 患儿绝大多数为早产儿,其病死率高,器官损害的发生率亦高,其中对于受血儿危害更大。早发现、早诊断、早干预可提高患儿的存活率及远期生存质量。对于不能行宫内干预治疗的双胎输血综合征患儿,娩出后多学科之间协作在救治过程中尤为重要。

(上接第 217 页)

整、规范了体检报告的性质,实现了早发现、早诊断、早治疗目的,有效提升体检中心健康体检质量,通过健检服务不断解决和改善健康问题的宗旨,对受检者的健康评价、健康指导与健康干预起到了积极作用。

(上接第 219 页)

时,自身也应该进行改善。首先社会团体应树立正确的管理理念。良好的管理理念是社会团体能具有可持续发展性的重要保障。因此,社会团体应具有前瞻性,找准自身在社会公共管理中的准确位置,辅助政府,建立我国和谐社会。通过调动社会团体内部成员的积极性,使社会公共管理工作更加完备。同时,社会团体应建立筹资渠道,使社会团体得以良好的自我发展,并组织相应的社会公益性活动。但是,在开展筹资活动过程中,应系统化、规范化地对筹资事宜进行记录。同时,应专款专用。同时社会团体要自律,加强社会团体内部人员自身的观念以及意识,团体间建立相应的管理制度,通过良好的管理,形成良性循环,从而带动社会公共管理服务的发展,参与到其中,成为社会人民与政府之间的纽带,进行相互沟通、求同存异,为建设我国和谐文明社会提高相应贡献^[6]。

5 结束语

社会团体来自于社会,社会公共管理更是社会现代化的重要组成部分,当社会团体参与在社会公共管理中,可以带

参考文献

- [1] Moon-Grady AJ,Rand L,LemLey B,et al.Effect of selective fetoscopic laser photocoagulation therapy for twin-twin transfusion syndrome on pulmonary valve pathology in recipient twins[J].Ultrasound Obstet Gynecol,2011,37(1):27-33.
- [2] 彭巧英,陈自励.双胎输血综合征发病机制的研究[J].临床儿科杂志,1999,17(5):294-295.
- [3] 钟巧,廖建湘,徐位仁.新生儿红细胞增多症血液流变学观察[J].广东医学,1998,19(6):428~429.
- [4] 李冬至,林其德.双胎输血综合征[M].国外医学妇幼保健分册,2002,13(2):71-3.

参考文献

- [1] 郭清.健康管理学[M].北京:人民卫生出版社,2015ISBN978-7-117-20820-8.
- [2] 陈君石.健康管理师[M].北京:中国协和医科大学出版社,2007.1ISBN 978-7-81072-870-6.

动我国社会公共管理的良性发展,同时,可以减轻我国政府相关部门的压力,政府为社会团体带来相应的福利待遇,促进社会团体全面发展,带动我国社会公共管理的良性循环,使我国的政治、经济、文化等多方面社会体系均充分注入新鲜活力,构建我国和谐社会。

参考文献

- [1] 赵亚珠,张晓.大数据时代的社会公共管理模式创新[J].经济研究导刊,2017,(28):182-183.
- [2] 沈丹丹.微博舆论与社会公共管理关系研究——评《政务微博管理与应用》[J].新闻爱好者,2017,(11): 后插 14.
- [3] 郑波,桑林.重庆市应急物资储备现状分析[J].中国市场,2017,(15):262,271.
- [4] 余林芳,郑倩.公共管理有效性的文化融合机制分析[J].环球市场信息导报,2018,(17):200.
- [5] 王敏婕.浅析人力资源与社会保障在公共管理中的作用探讨[J].时代金融(下旬),2017,(5):237.
- [6] 张海波.风险社会视野中的公共管理变革[J].南京大学学报(哲学·人文科学·社会科学),2017,54(4):57-65.

杂志,2017,30(10):1524-1526.

- [2] 郭菊杰.病案管理的特殊性及持续改进的具体措施[J].中国卫生产业,2016,13(33):99-100.
- [3] 邓有珍.病案管理的人性化服务[J].中国老年保健医学,2015,13(5):134-135.
- [5] 朱爱霞.人文理念的病案管理新模式[J].中国病案,2016,17(6):6-7.

(上接第 220 页)

提高医院的综合管理水平,增加其在同类市场中的竞争力。

综上所述,人文理念病案管理模式可以缩短各项病案管理时间,提高患者的满意度,值得本院进行推广。

参考文献

- [1] 肖锦昌.人文理念病案管理模式在病案管理中应用观察[J].数理医药学