

# 发挥思想政治工作的三大引领作用 助推国际强港建设新征程

陶成波

宁波港是中国四大古港之一，是记载海上丝绸之路历史的“活化石”。2015年8月，浙江省委、省政府作出推进全省海洋港口一体化发展的重大决策部署，相继成立了省海港集团和宁波舟山港集团。同年9月，宁波舟山港一体化率先完成，产生了很好的整合效应。到2017年，宁波舟山港货物吞吐量首次突破10亿吨，连续9年位居世界第一。在此基础上，集团又相继完成对嘉兴港、温州港、台州港和义乌国际陆港等相关港

口的资产整合。2016年11月，浙江省海港集团与宁波舟山港集团实行“两块牌子、一套班子”运作，浙江港口以崭新、统一的形象迈向新时代、新征程。

思想政治工作是国有企业独特的政治优势，是企业核心竞争力的重要组成部分。省海港集团、宁波舟山港集团始终将思想政治工作作为企业改



▲集团各级党组织通过开展“书记讲党课”、党支部学习会、答题测试等活动，持续深入推进党的十九大精神下基层、进港口、到一线

革发展的生命线，充分发挥其政治、思想和文化三大引领作用，为企业改革发展提供了坚强保障和强大支撑。

## 一、强化政治引领，铸牢国企发展的“根”和“魂”

集团党委把政治建设放在首位，深刻把握习近平总书记关于“把抓好党建作为最大的

政绩”和“思想政治工作是国有企业的传家宝”等重要指示精神，坚决贯彻落实党中央、浙江省委的决策部署，牢牢把握一体化改革的正确航向。

1. 突出思想武装。党的十九大召开后，集团党委将学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，第一时间组织集中宣传，党的十九大

## 经验交流

代表、集团党委书记、董事长毛剑宏带头宣讲；第一时间组织各级党委理论中心组专题学习，不断提高国企党组织把方向、管大局、保落实的能力和定力；第一时间组织集团全体中层领导干部集中轮训，引导广大党员干部新时代要有新气象新作为。集团各级党组织通过开展“书记讲党课”、党支部学习会、答题测试等活动，持续深入推进党的十九大精神下基层、进港口、到一线，构建了学习宣传贯彻党的十九大精神的立体格局。

2. 提升政治站位。一是增强政治使命感。习近平总书记在浙江工作期间，对发展海洋经济作出了一系列重要指示，并在之后提出的“八八战略”中把发展海洋经济作为重要内容之一。集团党委深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，在省委、省政府领导下，全力推进并圆满完成全省涉海涉港资产的整合，成为浙江海洋强省国际强港建设的主抓手、主平台和主力军，也成为全国海洋港口一体化的样板。交通运输部和浙江省委、省政府对此给予充分肯定。二是打造高层次学习阵地。举办“海港论坛”，邀请知名专家学者、各行业领域的代表人物前来授课，从领导干部层面提升站位、统一思想。三是加强形势任务教育。集团编印下发了《形势任务教育读本》，强化责任意识和使命担当，为一体化发展注入了新动力。

3. 增强政治定力。在推进一体化进程中，集团党委贯彻落实全国和浙江省国企党建工作会议精神，以党建引领改革发展，不折不扣落实全面从严治党要求。一是完善组织建设。严格落实“四同步四对接”工作要求，迅速调整完善整合后的党组织建设，理顺隶属管理关系和责任体系，将300多个基层党组织5000多名党员纳入一体化管理。二是明确党组织地位。在省属国企中率先将党建工作要求纳入公司章程，把党的领导融入企业治理各个环节。三是加强党的领导。坚持“三重一大”决策事项党委会先议，坚决保证党和国家方针政策、重大战略部署在集团得到充分高效的贯彻落实。

### 二、强化思想引领，助推企业创新发展

自1993年以来，集团党委确立了以“主题教育实践”为主要载体的思想政治工作模式，每年根据企业实际确立不同的活动主题，引导广大干部职工立足岗位“破题攻关”，形成了上下联动、共谋发展的良好氛围，思想政治工作服务生产、助推发展、激发创新的作用得到充分发挥。

1. 凝聚发展共识。集团党委以“认清形势、坚定信心”为目标，广泛开展学习宣讲，提振发展信心，激发创业热情。一是领导讲。各级领导干部深入一线，结合党课、座谈

等形式，用通俗易懂的语言讲清目标、讲明方向、讲透责任，激励引导广大干部职工心往一处想、道往一处走、劲往一处使。二是员工讲。开展主题教育巡回宣讲活动，组织优秀职工深入码头、项目部、场站、船舶，大力宣传企业改革发展成果，激发职工群众创新创业激情，动员一线“海港人”积极思考发展对策。三是线上线下全方位讲。综合运用展板、港报、网络推送等方式，学习宣讲覆盖全体干部职工队伍，带动全体职工共同思考、共同进步。

2. 明确发展思路。集团党委以“理清思路、落实责任”为重点，深入开展专题调研，为企业的各项工作提供科学有力的支撑。一是深入调研。开展“大学习、大调研、大抓落实”活动，领导干部主动深入基层、现场和一线广泛征求意见，为企业改革发展找准切入点和突破口。2017年，集团共形成调研成果和创新案例180余篇，集团政研会获评浙江省优秀政研会。二是全员讨论。开展“百场讨论献百计”活动，充分调动职工参与企业生产经营决策的积极性和主动性，广泛征集“金点子”，进一步激发了职工的主人翁意识和责任感。三是集中展示。充分利用宁波舟山港报、“浙江海港”微信公众号等平台，设立“亮点展示”“调研文章”“实践一例”等专栏，集中展示调研成果，今年已刊登相关文章70余篇，形成了互学

互助、成果共享的良好氛围。

3.破解发展难题。集团党委倡导“人人有题可破、破题人人有责”的理念，形成领导干部破“发展主课题”，中层干部破“职能分课题”，普通职工破“岗位微课题”的良好局面。一是课题全覆盖。坚持实事求是、着眼长远，主动认领攻关课题，今年共确立141项主课题，实现了生产、经营、管理、思想政治工作等全覆盖。二是实践总动员。开展“百名干部破百题”“百项创新促百效”活动，推进多层次协同联动破题，推动全员全岗创新创效。三是责任倒计时。将动态解题与绩效管理挂钩，通过倒排时间、对标问效等举措，切实增强了破题攻关的紧迫性和实效性。

### 三、强化文化引领，打造企业员工命运共同体

集团党委高度重视思想政治工作在教育员工、凝聚人心等方面的作用，将思想政治工作蕴于企业文化建设之中，为员工营造干事创业的良好环境，搭建施展才华的广阔舞台，倾力解决员工实际困难，助推人企共进。

1.注重文化滋养。一是借力“外脑”，加强顶层设计。联合专家团队进行企业文化咨询项目合作，广泛开展走访和研讨，发放调查问卷3000余份，统一“强港”共识。二是谋划主题，推进文化融合。开展以“合心合道合力”为主题

的企业文化建设年活动，通过“爱港敬业、献礼十九大”微电影大赛等系列活动，引导和激励全体职工同心协力、开拓奋进。三是选树典型，加强示范引领。推进精神文明和企业文化创评工作，2017年集团荣膺“全国文明单位”五连冠，连续七届被评为交通部“企业文化建设卓越单位”。广泛开展“最美海港人”评选活动，在全集团9名全国劳动模范的基础上，又涌现出了“浙江省道德模范”夏天、“浙江好人”王瑞军等一大批先进典型。

2.注重提素提能。一是创新大比拼。近年来，共创建以职工名字命名的创新工作室30家（其中，全国级2家，省级5家，市级5家），累计完成攻关成果935项（发明专利、国家新型实用专利等121项），创造直接经济效益2.45亿元。二是技术大练兵。连续举办12届职工技术比武，比赛项目70余项，共有130余名职工晋升了技能等级，112人次获得了全国、省（部）、市级“技术能手”“首席工人”等称号。三是技能大提升。鼓励引导职工钻研新技术，命名推广职工先进操作法23个（其中，省级3个，市级2个），成为广大职工强能提素、成长成才的“助推器”。

3.注重以人为本。一是打造“暖心”工程。关心关爱困难党员群众生活，并为近1.4万名职工建立住院互助保障、女工安康保险、特种重病互

助保障等。志愿者服务队伍近6000人，牵手“小候鸟”、暑假“爱心学堂”等一系列服务活动受到外来务工人员的好评。二是打造“稳心”工程。建立了职工思想动态月分析报告制度，每月由各所属企业党组织汇报当月职工思想动态，集团进行汇总分析研判，贴近职工倾听民意，及时化解矛盾。按照省委宣传部、省政研会要求，集团创建高标准高质量不同类型的“心灵港湾工作坊”9个，35人拥有三级及以上心理咨询师证书，北仑第二集装箱码头分公司心灵港湾工作坊被命名为全省首批“心灵港湾工作坊示范点”。三是打造“留心”工程。广泛开展形式新颖、内容丰富、健康向上的职工文化节活动，成立各类文体协会丰富职工精神生活，增强了职工队伍的向心力和凝聚力。

浙江海港一体化改革实践，充分印证了思想政治工作在引领企业发展、激发创新活力、构建和谐人文环境等方面的重要作用。今后，集团党委将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，团结和带领广大干部职工为加快新时代海洋港口一体化新发展，建设国际一流强港，打造世界级港口集群，实现“强港梦”宏伟目标而不懈奋斗。

（作者系浙江省海港集团、宁波舟山港集团党委副书记、董事）

责任编辑 李惠男